

CO₂ Directiebeoordeling over 2024



Titel rapport	CO2 Directiebeoordeling over 2024
Kenmerk	01960809.N1.01
Datum publicatie	april 2025
Opgesteld door	I. Aviezer
Geaccordeerd door	W. Korver
Coverfoto	Goudappel/Inge Schutteman
Versie	1.0

Inhoudsopgave

1. Inleiding	1
1.1 Acties uit voorgaande directiebeoordeling	1
1.2 Relevante (organisatie)wijzigingen	1
1.3 Interne en externe audits en energiebeoordeling	2
2. Energiebeleid, doelstellingen en prestaties	3
2.1 Prestatie Doelstelling	3
2.2 Projecten met gunningsvoordeel	3
2.3 CO ₂ -emissies in de keten	4
2.4 Communicatieplan	4
2.5 Keteninitiatieven	4
3. Doelstellingen 2022 - 2024	7
4. CO₂-reductie aanpak	8
4.1 Maatregelen voor 2022-2024	8
5. Conclusie directiebeoordeling	11
Bijlage A. Status maatregelen actieplan CO₂ 2022-2024	12

1. Inleiding

Deze directiebeoordeling kijkt terug op de uitvoering en de effectiviteit van het CO₂-beleid van de Goudappel Groep in het afgelopen kalenderjaar 2024.

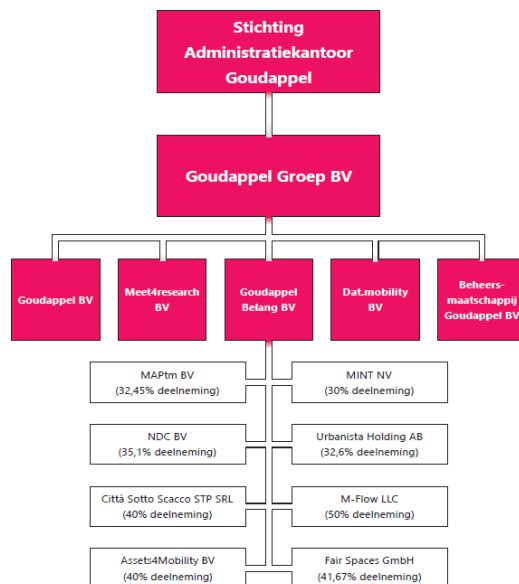
Nota Bene

*Het Handboek CO₂-Prestatieladder vraagt om inzicht, beleid en maatregelen voor het bedrijf en de projecten waarop CO₂-gerelateerd gunningsvoordeel is verkregen. Het CO₂-beleid en de maatregelen voor de Goudappel Groep zijn echter van toepassing op **alle** projecten, ongeacht of deze projecten met of zonder CO₂-gerelateerd gunningsvoordeel zijn verkregen; zie ook hoofdstuk 3 van de CO₂-Footprint. Daarom wordt, behalve in hoofdstuk 3 van de Footprint, niet afzonderlijk gerapporteerd over het beleid en de maatregelen voor projecten waarop CO₂-gerelateerd gunningsvoordeel is verkregen.*

1.1 Acties uit voorgaande directiebeoordeling

Eind 2021 is een nieuw actieplan CO₂-reductie voor de periode 2022 - 2024 vastgesteld. In bijlage 1 staat een overzicht van deze acties inclusief de status eind 2024.

1.2 Relevante (organisatie)wijzigingen



Figuur 1: Structuur Goudappel Groep BV

Er zijn in 2024 geen organisatorische wijzigingen doorgevoerd die van belang zijn voor de CO₂-Prestatieladder. Alle bedrijven waar de Goudappel Groep een minderheidsbelang in heeft, vallen buiten de organisatorische grens van de CO₂-Prestatieladder.

1.3 Interne en externe audits en energiebeoordeling

De externe audit wordt in de vorm van een herbeoordeling op trede 5 in april 2025 uitgevoerd door Bureau Veritas op basis van Auditchecklist CO₂-prestatieladder versie 3.1. Voorafgaand aan de externe audit werd in begin april 2024 een interne audit gehouden.

Over 2024 is een energiebeoordeling uitgevoerd (zie document CO₂-footprint 2024).

2. Energiebeleid, doelstellingen en prestaties

2.1 Prestatie Doelstelling

Eind 2021 is voor de jaren t/m 2024 de volgende doelstelling geformuleerd:

Goudappel Groep B.V. wil in de periode 2022-2024 haar jaarlijkse uitstoot van CO₂ met 50% per fte gereduceerd houden ten opzichte van het referentiejaar 2018

Goudappel ziet zichzelf als koploper. Dit blijkt uit benchmarking met branchegenoten en de zwaarte van haar maatregelenpakket om CO₂-uitstoot te reduceren.

Er is in 2024 een CO₂-reductie per fte behaald van 61% ten opzichte van 2018. Daarmee behaalde Goudappel de reductiedoelstelling voor 2024. Deze daling is voornamelijk toe te schrijven aan de verduurzaming van onze locatie in Deventer en de overstap naar groene stroom op de meeste van onze kantoren. Zie tabel 2.1.

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Scope 1	0,27	0,27	0,25	0,25	0,29	0,12	0,12
Verwarming	0,27	0,26	0,25	0,25	0,29	0,12	0,12
Leaseauto's	0,00	0,01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Scope 2	1,25	1,30	0,53	1,00	0,65	0,54	0,53
Elektriciteitsverbruik	0,14	0,16	0,12	0,74	0,31	0,05	0,05
Stadsverwarming	0,04	0,08	0,09	0,08	0,05	0,06	0,08
Zakelijk gebruik huurauto's	0,04	0,05	0,02	0,01	0,02	0,02	0,01
Zakelijk gebruik OV	0,27	0,30	0,10	0,02	0,05	0,07	0,08
Zakelijk gebruik privéauto	0,61	0,52	0,17	0,14	0,20	0,23	0,21
Zakelijk Vliegverkeer	0,15	0,20	0,03	0,00	0,04	0,11	0,11
Scope 3	1,36	0,94	0,37	0,24	0,36	0,49	0,47
Woonwerkverkeer auto	1,02	0,90	0,28	0,21	0,29	0,39	0,35
Woonwerkverkeer OV	0,34	0,36	0,09	0,03	0,07	0,10	0,11
Totaal	2,88	2,83	1,14	1,49	1,31	1,15	1,12

Tabel 2.1: CO₂-uitstoot per fte in ton per scope en functie.

2.2 Projecten met gunningsvoordeel

In 2024 heeft Goudappel de volgende opdrachten verkregen, waarbij gunningsvoordeel verleend is dankzij de CO₂-prestatieladder certificering:

- Bij de aanbesteding van de BADI-3 (IenW) was het een eis. Dus bij het niet hebben van de CO₂-prestatieladder mocht er niet ingeschreven worden.
- Raamovereenkomst voor de vervoerregio Amsterdam.
- Raamovereenkomst ingenieursdiensten en adviesdiensten 2025-2028 voor de Provincie Drenthe/Prolander

2.3 CO₂-emissies in de keten

Goudappel speelt middels haar reguliere diensten een actieve rol in de keten en levert een substantiële bijdrage aan de vermindering van CO₂ in de keten. In 2025 heeft, ten behoeve van het nieuwe beleidsplan, Goudappel een door de SKAO voorgestane Analyse scope 3 emissies opgesteld en gepubliceerd.

Goudappel is marktleider voor mobiliteit gerelateerde plan- en ontwerpprocessen voor provincies, regio's, waterschappen, projectontwikkelaars en gemeenten. Als onderdeel van haar ambitie om uitstoot in de keten te verminderen wil Goudappel tussen 2021 en 2024 minimaal vijf mobiliteitsplannen uitvoeren. Eind 2024 is deze ambitie reeds behaald; er worden meer dan vijf mobiliteitsplannen uitgevoerd. Enkele aansprekende voorbeelden zijn:

- Het Mobiliteitsplan Leeuwarden 2024, gericht op het verbeteren van de mobiliteit en het bevorderen van duurzame vervoerswijzen in Leeuwarden.
- Samen met de gemeente Dordrecht hebben we een mobiliteitsplan opgesteld.
- In samenwerking met de gemeente Arnhem hebben we een duurzaam mobiliteitsplan opgesteld.
- Stedelijke Mobiliteitsvisie Alkmaar

2.4 Communicatieplan

De Goudappel Groep heeft haar doelstellingen en vordering op het gebied CO₂-emissiereductie gecommuniceerd naar haar medewerkers en externe belanghebbenden zoals beschreven in het communicatieplan. Daarmee heeft de organisatie de gewenste transparantie betracht.

2.5 Keteninitiatieven

Goudappel was ook in 2024 bij diverse CO₂-(keten)initiatieven betrokken.

Enkele initiatieven waarbij CO₂-reductie een prominente rol speelt, waren:

- **Kopgroep Klimaat en Energie.** Om het belang te benadrukken dat wij hechten aan energie en CO₂-uitstoot in relatie tot mobiliteit, beschikt Goudappel over een kopgroep Klimaat en Energie. De kopgroep richt zich op de samenwerking tussen disciplines zoals mobiliteit, ruimtelijke ordening, energie en infrastructuur en op de samenwerking tussen overheid en markt. In 2024 heeft de kopgroep een paper en presentatie gepresenteerd op het NVC-congres, waarin de tools en referentieprojecten van Goudappel werden toegelicht. Daarnaast heeft de kopgroep in 2024 verder werk gemaakt van het inzichtelijk maken van de maatschappelijke impact van Goudappel. Dit gebeurde onder andere door het organiseren van workshops met klanten over klimaatmaatregelen en het ontwikkelen van klimaatscenario's in verkeersmodellen, waarmee de relatie tussen maatregelen en uitstoot in verschillende 'what-if' scenario's beter werd geanalyseerd. De kopgroep speelt een centrale rol in het verder inzichtelijk maken van onze eigen impact op de samenleving en draagt actief bij aan de ontwikkeling van duurzame mobiliteitsoplossingen.

- **Regionale mobiliteitsplannen:** Goudappel ondersteunt bijvoorbeeld de provincie Utrecht en de Metropoolregio Rotterdam Den Haag bij het opstellen van regionale mobiliteitsplannen. In deze plannen wordt het klimaatakkoord geoperationaliseerd. In 2023 maakte Goudappel een RMP voor Midden-Nederland en is gevraagd door Overijssel om mee te werken aan een RMP.
- **Omnitrans Next Emissions Module.** OmniTRANS Emissions is een module binnen onze verkeersmodelleringssoftware. De software geeft inzicht in de totale CO₂-emissie op gebiedsniveau, zodat varianten van verkeersmodellen kunnen worden vergeleken in het kader van het behalen van klimaatdoelstellingen. De emissieparameters worden jaarlijks geactualiseerd en houden daarmee rekening met ontwikkelingen zoals bijvoorbeeld een toename van het aantal elektrische voertuigen op de weg.
- **'Systemdynamics klimaat module'.** Traditioneel worden besluiten over mobiliteitsbeleid genomen op basis van prognoses die voortbouwen op historische trends. Echter, de mobiliteitstransitie, woningbouwopgave en het klimaatvraagstuk vragen juist om af te wijken van deze trends. Goudappel heeft een systeemdynamisch model ontwikkeld om veranderingen binnen het Nederlandse mobiliteitsbeleid te onderzoeken, waarbij oorzaak-gevolgrelaties beter begrepen worden. Dit model biedt inzicht in factoren zoals verplaatsingen, vervoerwijzekeuze, congestie en emissies, en helpt de effecten van veranderende omstandigheden op mobiliteitsbeleid en klimaatdoelen te voorspellen. Het stelt ons in staat om maatregelen te beoordelen en optimale oplossingen te vinden die zowel de mobiliteits- als klimaatdoelen ondersteunen.
- **Stimuleren fietsgebruik | Fietssnelwegen.** Goudappel speelt een prominente rol in het stimuleren van het fietsgebruik en heeft onder meer voor en samen met de Fietzersbond de Fietsvisie 2040 opgesteld. In 2024 voerde Goudappel bijvoorbeeld voor de Provincie Utrecht een meting uit naar de gezondheidseffecten van het gebruik van doorfietsroutes. Daarnaast hebben we een cursus gegeven aan een delegatie uit Florida (VS).
- **Zero-emissie Stadslogistiek.** Belangrijk onderdeel van het klimaatakkoord is de afspraak dat in 2025 in 30-40 grotere gemeenten een zero-emissiezone voor stadslogistiek wordt ingevoerd. Zo'n zero-emissiezone levert een flinke besparing van de CO₂-uitstoot op. Om gemeenten te helpen bij het instellen van zo'n zone is het Samenwerkingsproject Expertpool Stadslogistiek (SPES) gestart. In de jaren 2023-2024 heeft Goudappel de effecten van zero-emissiezones op het vrachtverkeer in drie gemeenten – Tilburg, Arnhem en Nijmegen – geanalyseerd. Deze analyses hebben de gemeenten geholpen om beter inzicht te krijgen in de impact van een zero-emissiezone op het vrachtverkeer.
- **Stichting Iganga.** Vanuit het besef dat ontwikkelingslanden in hun inhaalslag op het gebied van mobiliteitsgroei het risico lopen met enorme leefbaarheidsproblemen te maken te krijgen, ondersteunt de Goudappel Groep de stichting Iganga. Deze stichting is onafhankelijk, heeft een Anbi-status en kent een zelfstandig bestuur. Iganga heeft tot doel bij te dragen aan duurzame mobiliteit in ontwikkelingslanden en projecten die daarmee samenhangen. Dit doet zij vooral door kennisontwikkeling en -overdracht te stimuleren. De Goudappel groep en haar medewerkers steunen Iganga zowel financieel als in natura. Dit betekent dat enerzijds directe (mede)financiering mogelijk is van projecten ter plaatse alsook dat Goudappel medewerkers de mogelijkheid hebben

invulling te geven aan kennisoverdracht. Concrete voorbeelden zijn te vinden op de website iganga.net. In 2024 sloten Goudappel en Iganga zich aan bij ACTIVE, een programma dat de Benelux-ministeries tijdens de COP28 in Dubai hebben gepresenteerd. Het doel van het programma is om tot 2030 10.000 planners op te leiden in groeiende steden in de Global South, zodat zij kunnen bijdragen aan het duurzaam en fiets- en voetgangersvriendelijk inrichten van deze steden.

3. Doelstellingen 2022 - 2024

Goudappel Groep B.V. wil in de periode 2022-2024 haar jaarlijkse uitstoot van CO₂ met 50% per fte gereduceerd houden ten opzichte van het referentiejaar 2018. In deze doelstelling voor 2024 is bewust gekozen voor een herhaling van 2018 als referentiejaar, gezien de grote trendbreuk door de coronapandemie.

Aanvullend wil Goudappel Groep B.V. per fte in 2030 (ten opzichte van 2022) met 50% verminderen. Dit gebeurt zoveel mogelijk op basis van reductie en is te completeren door t.z.t. de resterende CO₂-uitstoot, te compenseren.

Eind 2024 was de behaalde reductie ongeveer 67% t.o.v. van 2018. De doelstelling voor de komende jaren is om 50% reductie te behalen ten opzichte van 2022.

De doelstelling per jaar en per scope van de laatste cyclus is als volgt geformuleerd:

Scope	Onderwerp	2018	2022	2023	2024
1	Verwarming	0%	0%	-5%	-10%
2	Elektriciteit	0%	-0%	-25%	-50%
2	Zakelijk verkeer	0%	-60%	-55%	-55%
3	Woonwerkverkeer	0%	-60%	-60%	-55%
Totaal			-50%	-50%	-50%

Tabel 3.1: CO₂-reductiedoelen scope per jaar (per fte).

4. CO2-reductie aanpak

Eind 2021 is in twee sessies in hoofdlijnen een nieuwe doelstelling met bijbehorende maatregelen opgesteld met:

- Wim Korver, directeur Goudappel Groep.
- Erik Timmermans, rapporteur CO₂-Prestatieladder.
- Christian Evers, adviseur Mobiliteit & Ruimte.
- Harco Draaijer, Beheer en Onderhoud.
- Vincent Wever, Adviseur Duurzaam Vervoer.
- Matthijs Dicke-Ogenia, adviseur Beleids- & Gedragsonderzoek en lid Ondernemingsraad.
- Ronald Pruisscher, Teammanager HRM.

4.1 Maatregelen voor 2022-2024

Verwarming van gebouwen (scope 1)

Goudappel kent de afgelopen jaren voor de verwarming van gebouwen per fte een lichte daling in uitstoot, maar is in absolute zin meer gaan uitstoten aan verwarming van gebouwen. Kantoor Deventer heeft hier het grootste aandeel in (twee derde) en is het enige kantoor in eigen beheer. De volgende maatregelen zijn daarom beoogd voor kantoor Deventer:

Maatregel	Brandstof	Toelichting
Klimaatinstallatie vernieuwen	Gas	De technische dienstverlener geeft aan dat er 8.100 kg CO ₂ besparing mogelijk is op jaarbasis bij vernieuwing van de klimaatinstallatie.
Mogelijkheden groen dak uitwerken	Gas	Experts zullen in een later stadium een inschatting maken van potentiële reductie.
Meer isolatie aanbrengen. Folie op ramen heeft hierbij de voorkeur boven andere opties, zoals triple glas	Gas	

Een definitief besluit over de maatregelen kan pas plaatsvinden na een concretere kosten-batenanalyse.

Elektriciteit (scope 2)

Bij maatregelen met betrekking tot elektriciteit is het belangrijk te vermelden dat verandering binnen het verbruik van groene stroom niet terug is te zien in de footprint; groene stroom heeft (in de methodiek) geen uitstoot. De volgende maatregelen zijn beoogd:

Maatregel	Brandstof	Toelichting
LED-verlichting compleet maken in vestiging Deventer.	Elektriciteit	Geen effect op footprint vanwege groene stroom.
Bewegingssensoren verlichting Deventer compleet maken.	Elektriciteit	Geen effect op footprint.
Verhuurders panden bewegen op groene stroom over te stappen.	Elektriciteit	In de huurpanden kiest Goudappel niet de energieleverancier. We gaan pro-actief de verhuurders benaderen met het verzoek om op groene stroom over te stappen. Deze maatregel heeft veel potentie, maar de realiseerbaarheid is vooraf moeilijk vast te stellen.
Eisen stellen aan leveranciers	Elektriciteit	De clouds van partners Microsoft, Amazon en Severius (Apeldoorn) draaien al op groene energie. Goudappel inventariseert in de beleidsperiode andere grote energiestromen die buiten de footprint vallen en zet hierin op verduurzaming.

Zakelijk verkeer (scope 2)

Zakelijk verkeer heeft samen met woon-werkverkeer een sterke reductie gekend sinds de coronapandemie. Goudappel richt zich op het behouden van de voordelen van hybride werken, deze maatregelen zijn onder woon-werkverkeer geschaard.

Maatregel	Brandstof	Toelichting
Stimuleren gebruik (nacht)trein bij zakelijke internationale reizen ter vervanging van vlieguren.	Brandstof	In Europa zijn (nacht)treinen in toenemende mate een alternatief voor vlieguren. In 2018 uitstoot was vliegen tot 2500km verantwoordelijk voor 11 ton CO₂-uitstoot. Sinds de coronapandemie is aandeel vliegen nihil, maar internationale werkbezoeken nemen vermoedelijk in de nabije toekomst toe. Het secretariaat hanteert bij het plannen van de reis onderstaand principebesluit: - Bij treinreizen tot 8 uur: in principe per trein tenzij de betreffende teammanager daarvoor op basis van overtuigende argumenten een uitzondering maakt. - Bij treinreizen vanaf 8 uur: keuze ligt bij de aanvrager van de reis.
Stimuleren gebruik elektrische huurauto bij zakelijke reizen.	Brandstof	Huurauto's gaven in 2018 en 2019 jaarlijks zo'n 8 ton CO₂-uitstoot. De huidige verhuurder die Goudappel inschakelt verhuurt elektrische auto's. Het secretariaat hanteert bij het plannen van de reis onderstaand principebesluit: - Benodigde actieradius tot 220 km: altijd elektrisch. - Benodigde actieradius vanaf 220 km: keuze ligt bij aanvrager van de reis die zelf moet nagaan/beoordelen of opladen onderweg een optie is.

Woon-werkverkeer (scope 3)

De prioriteit ligt bij het verminderen van autogebruik voor woon-werkverkeer en zakelijk verkeer, aangezien hier wat reducties in CO₂-uitstoot mogelijk zijn. Eerdere resultaten hebben aangetoond dat er op dit gebied veel te winnen valt; thuiswerkbeleid en duidelijke interne communicatie spelen hierbij een cruciale rol. Deze factoren dragen bij aan het verminderen van de afhankelijkheid van de auto, wat zowel de mobiliteit als de duurzaamheidsdoelen ten goede komt.

Maatregel	Brandstof	Toelichting
Fietsfaciliteiten Deventer verbeteren (verwelkom de fietser, verminder de handelingen)	Brandstof	Het pand in Deventer is onvoldoende uitnodigend voor fietsers. We hebben op basis van een plan een aantal quick wins kunnen uitvoeren zoals het opschonen van de fietsenstalling, het verruimen van in- en uitrijden bij de toegangshekken en dit makkelijker gemaakt met een passysteem. Om de kantooromgeving ook te verbeteren zijn we met stakeholders in gesprek over mogelijke aanpassingen in de buitenruimte.
Laadpunt elektrische auto's uitbreiden.	Brandstof	Inventarisatie (on)mogelijkheden en kosten staat gepland voor 2024
Aandacht hebben voor bewustwording (bijv. met introductie nieuwe medewerkers, workshop, top 5 quiz, bandenspanningscontrole of quiz)	Brandstof	Goudappel vindt het belangrijk dat maatregelen niet alleen geïnitieerd worden vanuit het management. Het is belangrijk dat deze onder de aandacht van medewerkers liggen en dat medewerkers gestimuleerd worden om zelf een bijdrage te leveren. Dit geldt ook als het energieverbruik buiten de vastgestelde scopes ligt; door het thuiswerken neemt het energieverbruik thuis toe. Medewerkers worden daarom periodiek op de hoogte gebracht van de uitvoering van de maatregelen en krijgen adviezen om hun eigen verbruik te verminderen. Bijvoorbeeld in de vorm van een top 5-tips. Goudappel heeft een kopgroep Klimaat & Energie die hier inhoudelijke ondersteuning bij kan bieden. Deze acties liggen ook in het verlengde van vorig beleidsplan; daar zijn gedragsmaatregelen blijven liggen door de coronapandemie.
Ontwikkelen thuiswerkbeleid: labelen van vergaderingen m.b.t. digitaal werken	Brandstof	Er zijn verschillende soorten vergaderingen, bijvoorbeeld een startoverleg of een (kort) voortgangsoverleg. Door per soort vergadering een voorkeur te benoemen of deze digitaal of fysiek plaatsvindt, krijgt hybride structureel vorm. Deze maatregel overlapt met zakelijk verkeer.
Ontwikkelen thuiswerkbeleid: overige uitwerking	Brandstof	Het is aan de directie om in meer detail een thuiswerkbeleid te ontwikkelen.

5. Conclusie directiebeoordeling

De conclusie van deze directiebeoordeling is dat het systeem om het CO₂-reductiebeleid te realiseren in het afgelopen jaar en de afgelopen jaren goed heeft gewerkt.

Nog veel belangrijker is, is dat wij met onze diensten een essentiële bijdrage blijven leveren aan het reduceren van de CO₂ -uitstoot in de mobiliteitsketens. Wij zullen onze invloed in de wereld van mobiliteit doen blijven gelden met onder meer onze contacten, diensten, producten en projecten.

Deventer,
W. Korver (directeur)

Bijlage A. Status maatregelen actieplan CO₂ 2022-2024

Maatregel	Door	Voortgang uitvoering eind 2024
Stimuleren gebruik (nacht)trein bij zakelijke internationale reizen ter vervanging van vliegreizen.	CSM	Het wordt nu bij elke reis aangeboden als eerste optie, mits de reis in 1 dag gemaakt kan worden. Er is weinig weerstand op deze maatregel bij de adviseurs. Een vliegreis vindt plaats na akkoord van de managers.
Stimuleren gebruik elektrische huurauto bij zakelijke reizen.	CSM	Meeste verhuurbedrijven hebben weinig hybride of elektrische auto's. Voorlopig verhouding 80 (fossiel) / 20 (elektrisch). Secretariaat neemt altijd de reis door met de adviseur, om zo een passende auto te zoeken. Sinds 2024 Vanaf 2025 is het mogelijk om met de NS Business Card gebruik te maken van deelauto's (Greenwheels) en deelscooters (Checkscooter).
Ontwikkelen thuiswerkbeleid: labelen van vergaderingen m.b.t. digitaal werken	Directie	Er is een richtlijn ontwikkeld: teamoverleggen doen we fysiek, tenzij. Voor projectgebonden overleggen is er een informele aanpak: start- en afrondend overleg veelal fysiek en voortgangsoverleggen digitaal. Hier zijn we echter altijd gebonden aan de wensen van de klant. Op alle werklocaties zijn de bel- en Teams ruimtes uitgebreid.
Ontwikkelen thuiswerkbeleid: overige uitwerking	Directie	Regelmatig communiceert de directie de 60/40 regel (60% thuis en 40% op kantoor). De thuiswerkvergoeding en thuiswerkfaciliteiten zijn geborgd in de arbeidsvoorwaarden (CAR). Verder continueren we de aanpak dat alleen reizen die gemaakt worden vergoed worden.
Klimaatinstallatie vernieuwen	Facilitair	Het vernieuwen vond plaats in 2022, de verwarmingskosten in Deventer zijn inmiddels aanzienlijk verminderd.
Mogelijkheden groen dak uitwerken	Facilitair	De constructie in Deventer is ongeschikt voor een groen dak. Het dak ligt ook al vol met zonnepanelen.
Meer isolatie aanbrengen. Folie op ramen heeft hierbij de voorkeur boven andere opties, zoals triple glas	Facilitair	Er is inmiddels folie aangebracht op de radiatoren. Er is uiteindelijk niet gekozen voor het plakken van folie op de ramen
LED verlichting compleet maken in vestigingen in vestiging Deventer.	Facilitair	Het installeren vond plaats in 2023 tot 2024.

Maatregel	Door	Voortgang uitvoering eind 2024
Bewegingssensoren verlichting Deventer compleet maken.	Facilitair	Dit is uitgevoerd.
Verhuurders panden bewegen op groene stroom over te stappen.	Facilitair	Kantoor Amsterdam is in 2022 door verhuurder grondig verduurzaamd. Groene stroom wordt alleen in Eindhoven en Leeuwarden niet afgenomen. Verhuurders reageren traag op verzoeken hierover. Na aflopen huurcontract is voor Leeuwarden een locatie meer bij het station wellicht passend en meer passend bij de Goudappel werkwijze.
Fietsfaciliteiten Deventer verbeteren (verwelkom de fietser, verminder de handelingen)	Facilitair	In 2024 hebben we een aantal Quick Wins doorgevoerd in de parkeerkelder en het hiermee voor de fietser makkelijker gemaakt om te parkeren. Het hek van het fietsenhok kan nu met de tag bediend worden. En we hebben het in en uitrijden makkelijker gemaakt door hier meer ruimte te creëren. We zijn inmiddels met verschillende stakeholders in het gebied in gesprek om ook de kantooromgeving te verbeteren. Studenten van Saxion hebben middels een opdracht een voorzet gegeven hoe dit eruit kan komen te zien.
Laadpunt elektrische auto's uitbreiden.	Facilitair	Er kon geen uitbreiding van de laadpunten worden gerealiseerd
Eisen stellen aan leveranciers	Directie/Facilitair	We verkenden de B Corp-status om de sociale en duurzame impact van ons bedrijf aantoonbaar te maken. B Corp is een internationale certificering voor bedrijven die positieve impact hebben op mens en milieu. Na evaluatie concludeerden we echter dat B Corp voor ons niet relevant was, waardoor we de voortzetting van het traject hebben stopgezet.
Aandacht hebben voor bewustwording (bijv. met introductie nieuwe medewerkers, workshop, top 5 quiz, bandenspanningscontrole of quiz)	Kopgroep Klimaat & Energie	Samen impact maken is het thema van het nieuwe ondernemingsplan 2024-2028. Goudappel heeft in 2024 een methodiek ontwikkeld om de impact van projecten te meten. Eind 2024 is dit systeem geïmplementeerd. We benoemen onze impact op basis van enkele Sustainability Development Goals (SDG's). Gezien impact maken zo centraal wordt gezet in de organisatie, werken we op deze manier aan bewustwording onder medewerkers.
Pro Deo project (met concullega's) voor gemeente Deventer.	Een adviseur	Vanaf 1 januari 2024 is Goudappel partner van Stadscampus De Kien, een unieke samenwerking tussen bedrijfsleven, onderwijs en overheden in het gebied tussen het NS-station en de binnenstad van Deventer. In dit gebied - waar 20% van alle arbeidsplaatsen in Deventer zich bevindt - werken professionals uit het bedrijfsleven samen met mbo- en hbo-studenten aan slimme oplossingen voor opgaven in de fysieke leefomgeving. Doel is jonge mensen binden aan Deventer door interessant werk op gebied van technologie en data. We betalen als partner voor een lidmaatschap maar het levert ook het nodige op: kennis (van anderen), toepassen van onze ideeën zoals Digital Twin, bekendheid, onderwijsprogramma's en medewerkers en studenten, die bij ons willen werken.