

Doelen en maatregelen 2025-2027

CO₂ Prestatieladder



Opdrachtgever

Titel rapport

Kenmerk

Datum publicatie

Opgesteld door

Geaccordeerd door

Coverfoto

Goudappel Groep

Doelen en maatregelen 2025-2027

019608.09.2025.R1.01

maart 2025

I. Aviezer

W. Korver

Goudappel / Arthur Scheltes

Inhoudsopgave

1.	Aanleiding en terugblik	2
1.1	Terugblik	2
2.	Maatregelen 2025-2027	6
2.1	Verwarming van gebouwen (scope 1)	8
2.2	Elektriciteit (scope 2)	9
2.3	Zakelijk verkeer (scope 2)	10
2.4	Woonwerk verkeer (scope 3)	11
2.5	Overige Scope 3 maatregelen	12

Bijlage A. Terugblik maatregelen in 2022-2024

1. Aanleiding en terugblik

Als een bedrijf dat zich inzet voor duurzaamheid, zijn we trots om ons driejarenplan (2025-2027) voor de CO₂-presentatieladder te onthullen. Dit omvattende initiatief schetst onze strategieën om de uitstoot van broeikasgassen aanzienlijk te verminderen, de efficiëntie van hulpbronnen te optimaliseren en milieuvriendelijke praktijken in alle facetten van onze activiteiten te bevorderen. Met dit actieplan willen we onze positie als voorloper in de strijd tegen klimaatverandering verstevigen, een cultuur van duurzaamheid binnen onze organisatie stimuleren en bijdragen aan een veerkrachtiger en duurzamere toekomst voor toekomstige generaties.

1.1 Terugblik

In het beleidsplan 2022-2024 had de Goudappel Groep de volgende doelstelling:

Goudappel Groep B.V. wil in de periode 2022-2024 haar jaarlijkse uitstoot van CO₂ met 50% per fte reduceren ten opzichte van het **referentiejaar 2018**.

In 2018 was het aantal fte 188 en in 2024 265 fte (+41%). Gecorrigeerd voor fte is onze vermindering in uitstoot 61% (2024). Daarmee heeft Goudappel de beoogde reductie behaald.

Bijgaande tabel geeft doelen en de behaalde resultaten weer van de laatste jaren:

Jaar	Doel	Resultaat
2021	-6%	-38%
2022	-50%	-49%
2023	-50%	-57%
2024	-50%	-61%

Tabel 1.1 – CO₂ doelen en resultaten van de laatste jaren

De afgelopen periode (zie tabel 1.2) fluctueerde de CO₂ uitstoot sterk. Dit heeft grotendeels te maken met de COVID-19 pandemie en het massaal thuiswerken als gevolg daarvan¹. Het doel van de afgelopen jaren was om de gerealiseerde reductie te behouden, zelfs nu de coronapandemie voorbij is.

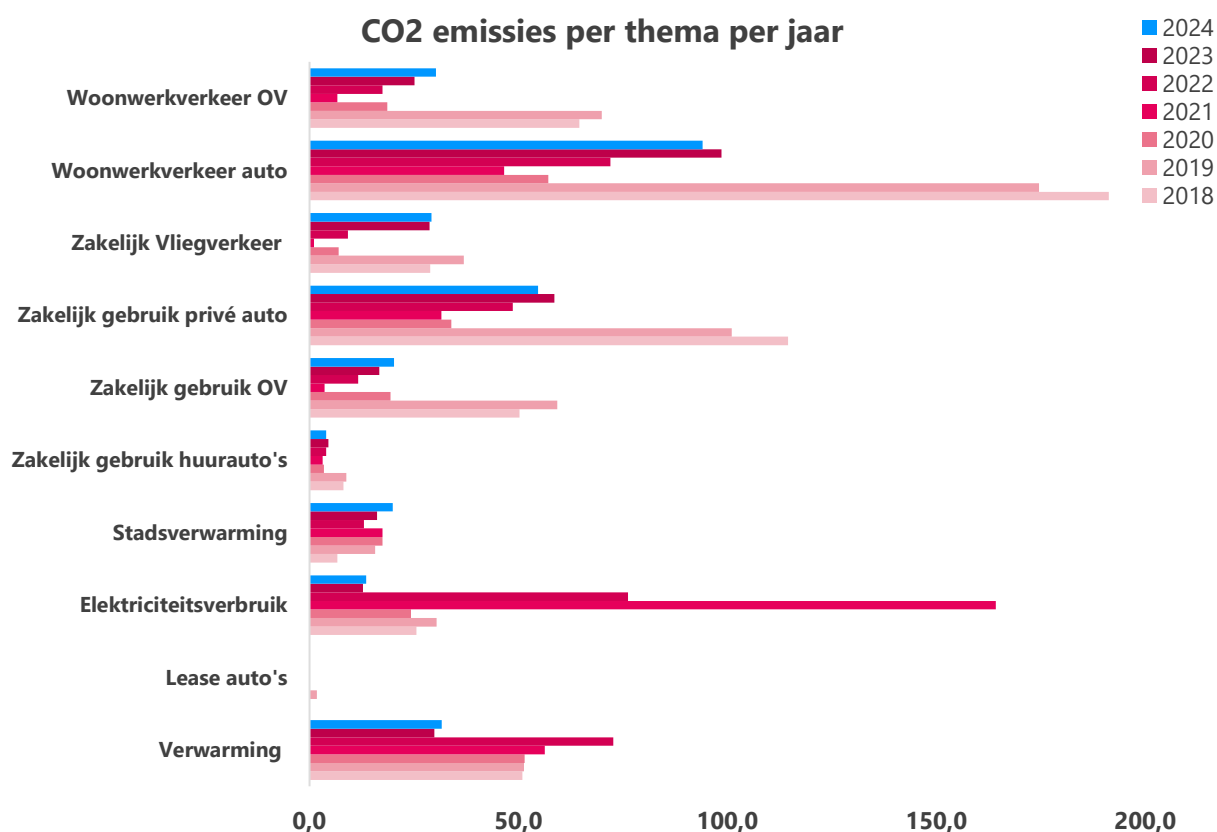
¹ Door thuiswerken neemt het energiegebruik bij de werknemers thuis toe, maar dit valt buiten de scope.

Dat hebben we succesvol gedaan, zoals blijkt uit de gegevens in tabellen 1.1 en 1.2, die duidelijk laten zien dat de reductie van uitstoot is volgehouden ondanks het aflopen van de pandemie. Dit betekent dat we zelfs met een toename van reizen de verminderde uitstoot hebben weten te behouden.

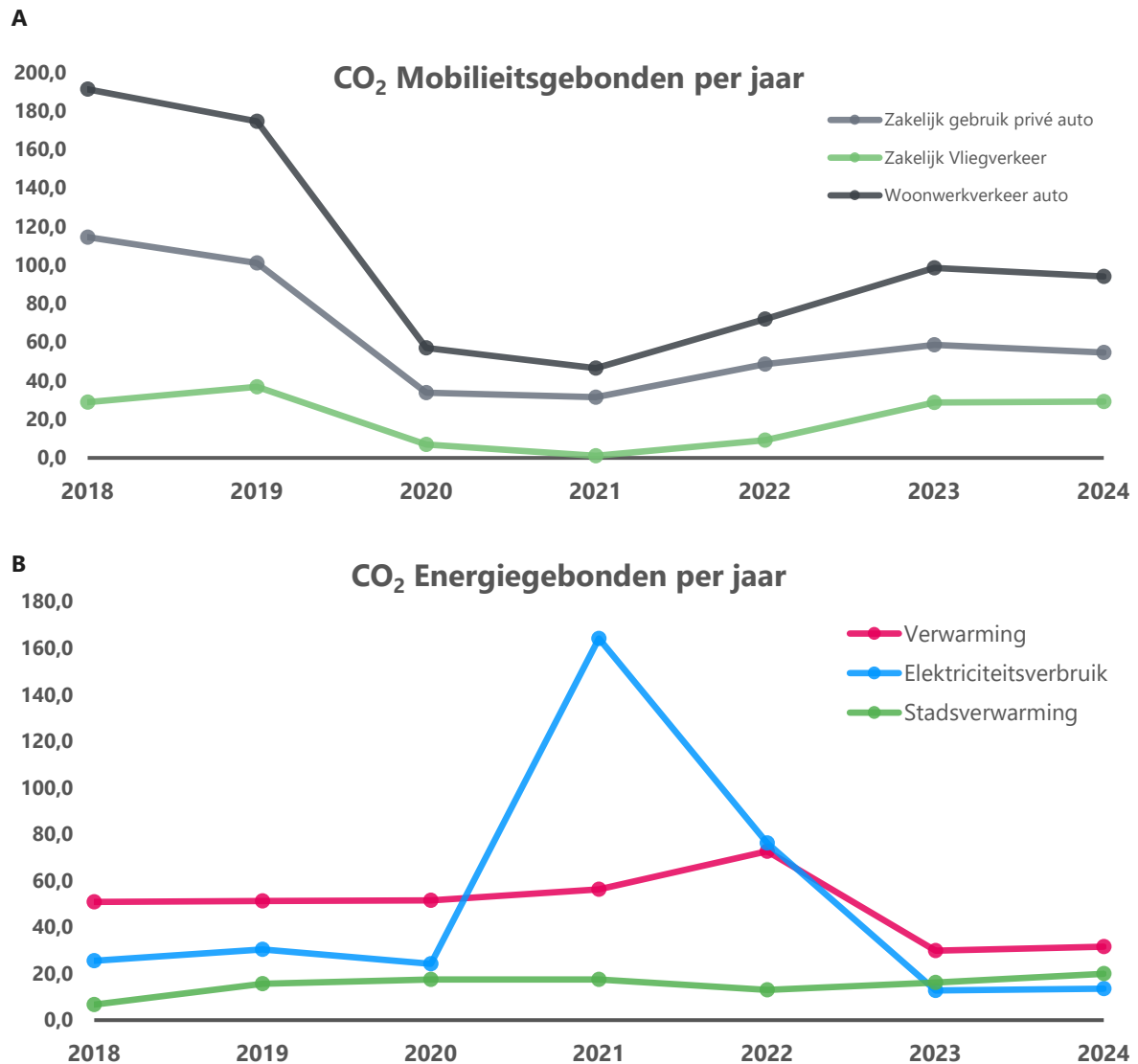
Scope	Onderwerp	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Reductie 2024 t.o.v. referentiejaar
1	Verwarming	0,31	0,34	0,34	0,34	0,36	0,19	0,19	-34%
2	Elektriciteitsverbruik	0,14	0,16	0,12	0,76	0,32	0,05	0,05	-62%
2	Zakelijk verkeer	1,07	1,07	0,31	0,18	0,30	0,44	0,41	-62%
3	Woonwerkverkeer	1,36	1,26	0,37	0,25	0,37	0,50	0,47	-66%
Totaal		2,87	2,83	1,14	1,44	1,35	1,17	1,12	-61%

Tabel 1.2 - CO₂ (kiloton) per FTE, per jaar per scope

In meer detail is de gerealiseerde reductie als volgt verdeeld:



Figuur 1: Totale CO₂ (ton) uitstoot per thema per jaar



Figuur 2: Totale CO₂ (ton) uitstoot per thema per jaar, verdeeld in twee sub figuren. **A.** CO₂ uitstoot mobiliteitsgebonden. **B.** CO₂ uitstoot energie gebonden.

De drie meeste opvallende punten in de grafiek:

1. **Piek in elektriciteitsverbruik 2021:** In 2021 zien we een sterke toename in het elektriciteitsverbruik. Dit komt doordat wij onbedoeld gebruik maakte van grijze stroom in plaats van groene stroom bij het kantoor in Deventer. Deze onjuiste situatie is in 2022 gecorrigeerd en heeft daarom geen verdere invloed op de emissiecijfers.
2. **Toename reizen:** De afgelopen twee jaar zien we een toenemend aantal reizen, na de afname door de COVID-19 pandemie. Dit geldt voor zowel zakelijke reizen (en vliegen) als woonwerkverkeer. Hoewel we nog niet het niveau van pre-COVID-19 bereiken, is er wel een duidelijke stijging gaande.

3. **Afname van verwarmings- en elektriciteitsverbruik:** In 2024 vond een significante daling plaats in het gebruik van verwarming en elektriciteit. De daling in verwarmingsgebruik is te danken aan verbeterde isolatiemogelijkheden en de verhuizing naar nieuwere, energiezuinigere gebouwen. De vermindering van het elektriciteitsverbruik komt door de overgang naar andere elektriciteitsbronnen. Momenteel gebruiken drie van onze kantoren groene stroom, terwijl twee kantoren nog gebruik maken van grijze stroom.

Vervolgens hebben we de laatste jaren maatregelen ingevoerd om de CO₂ uitstoot te verminderen, hier een samenvatting van de maatregelen:

- **Beter isolatie** aanbrengen om het aandeel van kantoor Deventer, die de grootste bijdrage leverde aan onze verwarmingsafdruk, te verminderen; Naar **groene stroom** overstappen; verlichting vervangen door **LED** en **bewegingssensoren** verplaatsen. **Fietsfaciliteiten** verbeteren in Deventer; stimuleren van treinen bij zakelijk reizen en **Hybride werken** mogelijkheden verbeteren, door digitaal vergadering ruimtes te creëren.

2. Maatregelen 2025-2027

2.1 Doel: 50% reductie CO₂ uitstoot per fte ten opzichte van 2022

Bij Goudappel, hebben we een ambitieus en goed onderbouwd doel voor de toekomst gesteld: **in 2030 willen we de CO₂ uitstoot met 50% gereduceerd hebben en opzichte van 2022 en in 2040 willen we carbon neutraal zijn.** Dit is niet slechts een doel, maar een weerspiegeling van het DNA van ons bedrijf, waar duurzaamheid in de kern van onze operaties zit. Om ervoor te zorgen dat we onze woorden waarmaken, hebben we een stappenplan opgesteld voor het verminderen van onze carbon footprint in de komende jaren. Eind 2024 is in twee sessies in hoofdlijnen een nieuwe doelstelling met bijbehorende maatregelen opgesteld met:

- Wim Korver, Directeur Goudappel Groep
- Iris Aviezer, Adviseur Klimaat en Energie, en Rapporteur CO₂-Prestatieladder
- Harco Draaijer, Beheer en Onderhoud
- Matthijs Dicke-Ogenia, Adviseur Beleids- en Gedragsonderzoek
- Judith Oude Luttikhuis, Office & Facility Manager, S&C
- Alie Grotentraast, Salarisadministrateur, HRM

Hier is een tabel die onze verwachte CO₂ reductiedoelstellingen schetst:

Scope	Onderwerp	2022	2024	2025	2026	2027	2030
1	Verwarming	0%		-40%	-45%	-50%	-60%
2	Elektriciteit	0%		-60%	-65%	-70%	-100%
2	Zakelijk verkeer	0%		30%	20%	-10%	-10%
3	Woonwerkverkeer	0%		20%	20%	-10%	-10%
Totaal		0%		-15%	-25%	-40%	-50%
Doel	CO ₂ per fte	1,35	1,17	1,10	1,01	0,81	0,68
Realisatie	CO ₂ per fte	1,35	1,12				

Tabel 2.1 - CO₂ reductiedoelstellingen per jaar ten opzichte van 2022.

Hoewel het zwaartepunt van de beoogde reductie ligt bij verwarming en elektriciteit, **vormt het zakelijk- en woon-werkverkeer de grootste uitdaging.** Daarom ligt de nadruk in dit maatregelenpakket voor de komende drie jaar op het beïnvloeden van zakelijk en woon-werkverkeer, zowel per vliegtuig als over de weg.

Het is niet vanzelfsprekend dat we hier meteen het gewenste effect zullen zien. Daarom is ons eerste doel het stoppen van de stijging van mobiliteitsgebonden CO₂-uitstoot. Daarnaast, om beter grip op de bronnen te krijgen, hebben we een binnen AFAS een platform ontwikkeld dat inzicht biedt in de verschillende soorten vervoer. Daarin registreren we alle woon-werk en zakelijke kilometers, uitgesplitst naar onder meer openbaar vervoer, fiets, scooter, vliegtuig en privé auto onderverdeeld naar elektrisch, hybride, benzine en diesel (zie ook bijgaand tabel). Dit zal ons helpen om de beste aanpak te creëren en het grootste effect te bereiken.

Inzicht Vervoermiddelen tot 2024	Inzicht vervoermiddelen vanaf 2024
OV Woonwerk (km)	OV Woonwerk (km)
OV zakelijk (km)	OV zakelijk (km)
Leaseauto's	Niet van toepassing
Huurauto's	Huurauto elektrisch
	Huurauto hybride
	Huurauto benzine
	Huurauto diesel
Woon werk verkeer of Zakelijk gebruik privéauto	(Elektrisch) fiets
	Auto Elektrisch
	Auto plug-in hybrid
	Auto Benzine
	Auto Diesel
	Brom/scooter Elektrisch
	Brom/scooter
	Motorfiets
	Auto - andere brandstoffen
Vliegverkeer	Vliegverkeer

Tabel 2.2: Uitsplitsing gebruik vervoermiddelen tot 2024 en na 2024

2.2 Goudappel in vergelijking met andere bedrijven

Onderdeel van de CO₂ prestatieladder is de verplichting hierover te rapporteren. Dit biedt de mogelijkheid om de prestaties van Goudappel te vergelijken met andere (ingenieurs)bedrijven. De bijgaande tabel laat de cijfers voor de periode 2019 tot en met 2023 zien. Goudappel doet het in vergelijking met de meeste andere bedrijven goed. Maar tegelijkertijd geldt dat bedrijven als Tauw en zeker Movares het beter doen. Dit betekent dat onze doelstelling van 50% reductie van de CO₂ uitstoot ambitieus is, maar wel realiseerbaar.

Bedrijf	2019	2020	2021	2022	2023
Antea	4,0	3,1	2,2	2,4	2,5
RHDHV	3,3	1,4	1,2	1,9	2,2
WSP	3,7	2,2	2,2	2,1	2,1
Witteveen en Bos	2,1	1,3	1,1	1,8	1,8
Arcadis	2,8	1,2	0,9	1,3	1,4
Tauw	2,1	1,3	0,9	1,0	1,1
Movares	0,8	0,7	0,6	0,6	0,4
Goudappel	2,83	1,14	1,44	1,35	1,17

2.3 Verwarming van gebouwen (scope 1)

Goudappel heeft de afgelopen jaren voor de verwarming van gebouwen een aanzienlijke vooruitgang geboekt. We hebben in Deventer, ook het enige kantoor in eigen beheer, een reductie van meer dan 50% bereikt. Deze vermindering hebben we gerealiseerd door betere isolatie. Dit is een geweldige prestatie, en we willen deze verbetering behouden door, waar mogelijk, verdere isolatie te blijven bevorderen. We zien nog kansen, bijvoorbeeld het dak, om in Deventer nog efficiënter met energie om te gaan. Bij de andere (huur)locaties zijn de mogelijkheden beperkt. De grootste potentiële winst is het verplaatsen van het kantoor in Leeuwarden naar een plek vlakbij het railstation.

Maatregel	Brandstof	Verantwoordelijke	Toelichting	CO2-reductie
Meer isolatie aanbrengen. Folie op ramen heeft hierbij de voorkeur boven andere opties, zoals triple glas	Gas	Facilitair	We zullen in 2025 onderzoeken wat we nog kunnen verbeteren qua isolatie, zoals het dak.	Lijdt tot actie - 20%
Verhuurders panden bewegen tot beter isolatie en eisen stellen over duurzaamheid en energie	Gas	Facilitair/ Directie	Na aflopen huurcontract is voor Leeuwarden een locatie meer bij het station wellicht passend en sluit beter aan bij de Goudappel werkwijze. Bekijken wat kan verbeterd worden in het Eindhoven pand.	-20%

2.4 Elektriciteit (scope 2)

Bij maatregelen met betrekking tot elektriciteit is het belangrijk te vermelden dat verandering binnen het verbruik van groene stroom niet terug is te zien in de footprint; groene stroom heeft (in de methodiek) geen uitstoot. Inmiddels maken drie van de vijf kantoren gebruik van groene stroom, de overige twee maken nog gebruik van grijze stroom. Helaas hebben wij hier weinig invloed op omdat we dit huren en niet de eigenaar zijn. De volgende maatregelen zijn beoogd:

Maatregel	Brandstof	Verantwoordelijke	Toelichting	CO2-Reductie
Verhuurders panden bewegen op groene stroom over te stappen.	Elektriciteit	Facilitair	In de huurpanden kiest Goudappel niet de energieleverancier. We gaan proactief de verhuurders benaderen met het verzoek om op groene stroom over te stappen. Deze maatregel heeft veel potentie, maar de realiseerbaarheid is vooraf moeilijk vast te stellen.	-60%
Eisen stellen aan leveranciers	Elektriciteit	Facilitair/ Directie	Verkennen van certificaten zoals CSRD en Science-based targets	NA
Elektriciteit opslag met batterijen	Elektriciteit	Facilitair/ Directie	We zullen in 2025 onderzoeken of we dit kunnen realiseren als: 1) Opslag van ons zonnepanelen energie in momenten die we minder gebruiken (Bv. Weekenden en vakantieperiode). 2) Flexibel elektriciteitsverbruik "Demand Flexibility Service".	NA

2.5 Zakelijk verkeer (scope 2)

Zakelijk verkeer heeft samen met het woon-werkverkeer een sterke reductie gekend sinds de coronapandemie, maar begint weer enigszins te stijgen. Goudappel streeft ernaar de sterke reductie in de coronaperiode vast te houden. Goudappel richt zich op het behouden van de voordelen van hybride werken, deze maatregelen zijn onder woon-werkverkeer geschaard.

Maatregel	Brandstof	Verantwoordelijke	Toelichting	CO2-Reductie
Stimuleren gebruik (nacht)trein bij zakelijke internationale reizen ter vervanging van vliegreizen	Brandstof	S&C	In Europa zijn (nacht)treinen in toenemende mate een alternatief voor vliegreizen. Tijdens de coronaperiode was vliegen vrijwel onmogelijk. Tegenwoordig zien we een stijging terug naar de uitstootniveaus van vóór COVID. Een alternatief voor vliegen biedt het secretariaat nu bij elke lange afstandsreis aan, mits de reis in een dag gemaakt kan worden. De regel is: - Treinreizen <u>tot</u> 8 uur: in principe per trein tenzij de betreffende teammanager daarvoor op basis van overtuigende argumenten een uitzondering maakt. - Treinreizen <u>vanaf</u> 8 uur: keuze ligt bij de aanvrager van de reis.	-10%
Stimuleren gebruik elektrische huurauto bij zakelijke reizen.	Brandstof	S&C	De huidige verhuurder die Goudappel inschakelt verhuurt elektrische auto's, maar beschikt over weinig volledig elektrische auto's. Het secretariaat heeft andere verhuurbedrijven zoals "Green Wheels" benaderd, om het wagenpark van elektrische voertuigen te vergroten (zie stimuleren van deelmob.) Het wordt nu door het secretariaat bij elke reis als eerste optie aangeboden. Verder geldt: - Benodigde actieradius <u>tot</u> 220 km: altijd elektrisch. - Benodigde actieradius <u>vanaf</u> 220 km: keuze ligt bij aanvrager van de reis die zelf moet nagaan/beoordelen of opladen onderweg een optie is.	-15%
Beter inzicht in zakelijkreizen met en nieuw app	Brandstof	S&C	Deze app zal inzichten opleveren als databron en het mogelijk maken om gespecificeerde maatregelen voor gedragsverandering te identificeren.	-10 – 40%
Stimuleren gebruik van deelmobiliteit	Brandstof	S&C	Vanaf 2025 is het mogelijk om met de NS Business Card gebruik te maken van deelauto's (Greenwheels) en deelscooters (Checkscooter). Hiermee wordt het mogelijk om een combinatie van OV en deelauto/scooter te maken. Bijvoorbeeld naar een klant die niet op een OV-locatie zit.	-15%

2.6 Woonwerk verkeer (scope 3)

Woonwerkverkeer resulteerde in 2018 in een uitstoot van 191 ton CO₂, in 2020 was dit naar 57 ton gereduceerd, maar nu stijgen we terug tot 98 ton CO₂. Deze sterke daling kwam voornamelijk voort uit het thuiswerken door de coronamaatregelen, en keert weer terug door het einde van de pandemie. Goudappel richt zich de komende jaren op het behouden van de voordelen van hybride werken. De prioritering ligt bij de inzet op minder autogebruik voor woonwerk- en zakelijk verkeer. Er is gebleken dat hier veel reductie mogelijk is. Thuiswerkbeleid en heldere interne communicatie daarover is hier een belangrijke factor in. En ten tweede faciliteren en stimuleren we als er toch een auto nodig is, het gebruik van een elektrische auto.

Maatregel	Brandstof	Verantwoordelijke	Toelichting	CO ₂ -Reductie
Laadpunt elektrische auto's uitbreiden.	Brandstof	Facilitair	We zullen in 2025 nader onderzoek doen of en hoe uitbreiding van de laadpunten is te realiseren	0
Thuiswerkbeleid behouden	Brandstof	Directie	De directie heeft een thuiswerkbeleid ontwikkeld, Sinds 2025 hebben we de vergoeding verhoogd naar €2,40 per dag.	-5%
Stimuleren van fietsgebruiken en actief bewegen	Brandstof	S&C	Om het fietsgebruik te verhogen, hebben we besloten de vergoeding voor het fietsen (en lopen) naar werk te verhogen van €0,23 per kilometer naar €0,30 per kilometer.	-10%
Lease a bike programma	Brandstof	S&C	Onze medewerkers stimuleren om voor woon-werkverkeer en ook privé vaker op de fiets te stappen.	-10%
Beter inzicht per pand	Brandstof		In 2025 onderzoeken we of we via AFAS alle kerncijfers zoals energieverbruik, verwarming, m ² werkruimte, parkeergebruik, kunnen vastleggen. Dit voorkomt e-mailverkeer en biedt één centrale plek voor verdere analyse.	0%
Beter inzicht per persoon	Brandstof		In 2025 onderzoeken we of we binnen AFAS een persoonlijk dashboard kunnen creëren, zodat medewerkers inzicht krijgen in hun bijdrage aan het totale aantal kilometers of CO ₂ -uitstoot van het bedrijf, vertaald naar een geldwaarde.	-10 – 30%
Parkeren			In 2025 onderzoeken we of we ons parkeerbeleid verandering willen inbrengen.	NA

2.7 Overige Scope 3 maatregelen

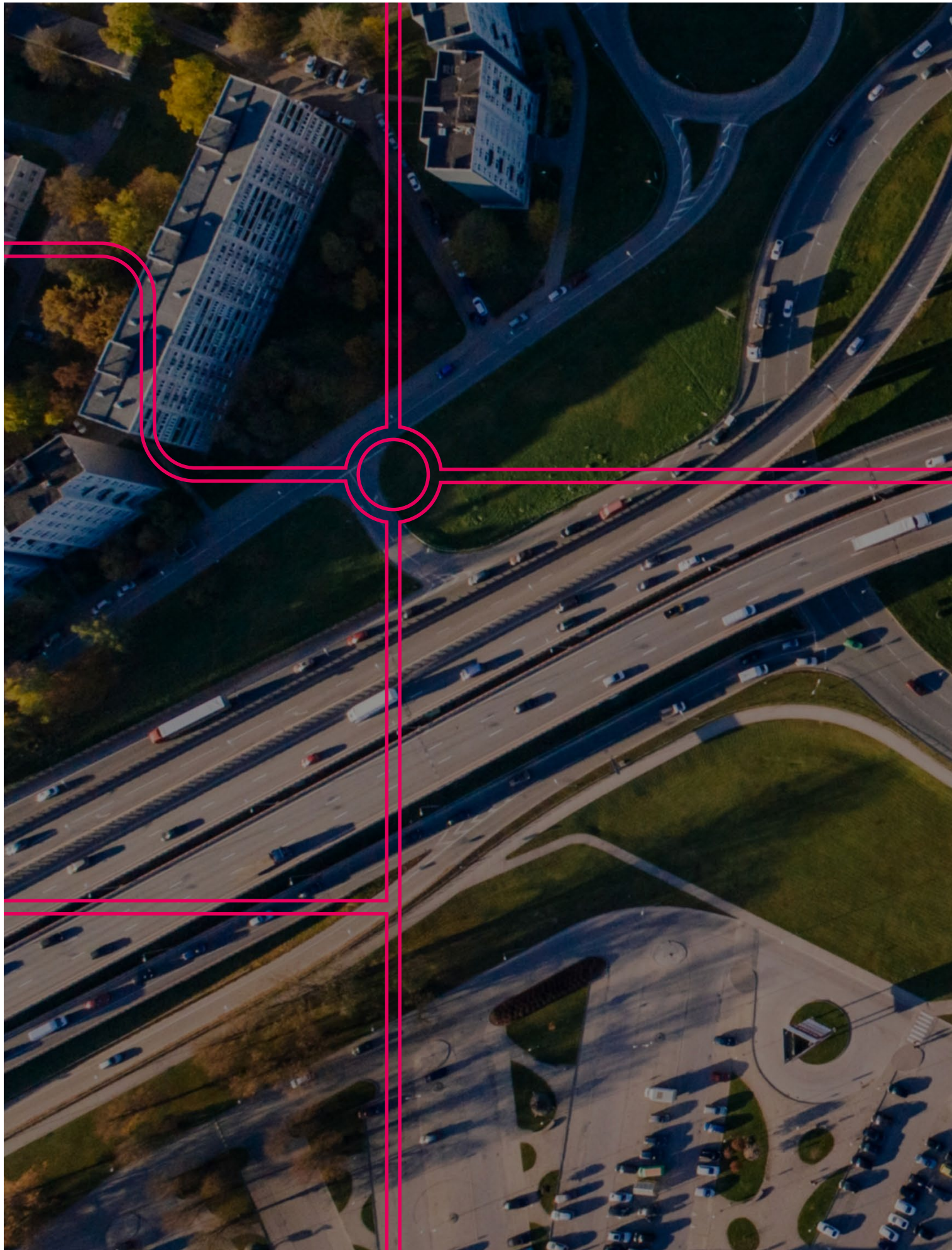
Goudappel is sinds 2021 opnieuw trede 5 gecertificeerd voor de CO₂-Prestatieladder. Dit toont aan dat Goudappel niet alleen binnen de eigen organisatie, maar ook in keten actief werkt aan CO₂-reductie.

- **Onze impact meten.** Voor de komende jaren richt Goudappel zich op het meten van zijn impact. Hiervoor is een methodiek ontwikkeld om de effecten van projecten te evalueren. De impact beoordelen en rapporteren we aan de hand van de Sustainable Development Goals (SDG's) van de Verenigde Naties.
- **Bedrijfsklimaatdoelstellingen als periodiek agendapunt.** Sinds 2022 maakt Goudappel klimaatdoelstellingen tot vast onderdeel van overleggen met top twintig opdrachtgevers. Dit nieuwe beleid, afgestemd met directie en managers, benadert klimaatdoelen holistisch in plaats van per project. Hoewel Goudappel implementatie niet kan afdwingen, biedt de proactief expertise aan voor verduurzaming en prestatiemeting, en blijft het klimaatdoelstellingen benadrukken in klantgesprekken.
- **Pro Deo Projecten.** De klimaatdoelstellingen kunnen alleen bereikt worden door partnerschappen en samenwerking. Daarom stellen we in Nederland geld en uren beschikbaar voor initiatieven die ons van (grote) meerwaarde lijken. We sponsoren ook kleinschalige activiteiten. Dit zijn onder meer:
 - We zijn vriend van de Fietzersbond. Hiervoor droegen wij bij in cash (€ 5K) en in uren (ook € 5K). Goudappel werkt ook mee aan de verkiezing van fietsgemeente van het jaar. In ruil voor deze bijdrage kan Goudappel gratis gebruikmaken van het fietsnetwerk van de Fietzersbond Routeplanner. Dit continueren we de komende drie jaar.
 - In Stadscampus De Kien – het gebied tussen het station en de binnenstad van Deventer – bundelen bedrijven, onderwijsinstellingen en overheden hun kennis van IT en techniek (www.dekien.nl/). De campus dient als experimenteerruimte voor een duurzame leefomgeving. Goudappel droeg in 2024 bij met € 25K in cash en € 30K in uren. Het resultaat: in 2025 kunnen we zeer waarschijnlijk onze plannen voor de Mobility Twin inbrengen in de Regio Deal vanuit De Kien.
 - We hebben een budget om kleinschalige initiatieven te ondersteunen. Zo droegen we in 2024 bij aan twee congressen en de prijzen die daar uitgereikt werden. Het ging hier om de prijs voor de beste paper op het Colloquium Vervoersplanologisch Speurwerk en de beste paper op het gebied van duurzame mobiliteit en planning op de European Transport Conference (de Goudappel Award).

Bijlage A. Terugblik maatregelen in 2022-2024

Scope	Maatregel	Door	Status eind 2024	Toelichting
1	Klimaatinstallatie vernieuwen	Facilitair	Afgerond	Het vernieuwen vond plaats in 2022, de verwarmingskosten in Deventer zijn inmiddels aanzienlijk verminderd.
1	(Mogelijkheden) Groene dak uitwerken	Facilitair	Niet relevant	De constructie in Deventer is ongeschikt voor een groen dak. Het dak ligt sowieso vol met zonnepanelen.
1	Meer isolatie aanbrengen - Folie op ramen heeft hierbij de voorkeur boven andere opties, zoals triple glas	Facilitair	Afgerond	Er is inmiddels folie aangebracht op de radiatoren. Er is uiteindelijk niet gekozen voor het plakken van folie op de ramen
2	LED verlichting compleet maken in vestigingen in vestiging Deventer.	Facilitair	Afgerond	Uitvoering startte in 2023 en begane grond is volledig klaar. In 2024 is verdere uitvoering.
2	Bewegingssensoren verlichting Deventer compleet maken.	Facilitair	Afgerond	Dit is grotendeels uitgevoerd, er volgt in 2024 nog een deel op begane grond en 1 ^e verdieping.
2	Verhuurders panden bewegen op groene stroom over te stappen.	Facilitair	Afgerond voor drie van de vijf kantoren	Kantoor Amsterdam is in 2022 door verhuurder grondig verduurzaamd. Groene stroom wordt alleen in Eindhoven en Leeuwarden niet afgenomen. Verhuurders reageren traag op verzoeken hierover. Na aflopen huurcontract is voor Leeuwarden een locatie meer bij het station wellicht passend en meer passend bij de Goudappel werkwijze.
2	Eisen stellen aan leveranciers	Directie/ Facilitair	Lopend met modificaties	We verkennen de B Corp-status om de sociale en duurzame impact van ons bedrijf aantoonbaar te maken. Tijdens deze verkenning zijn de inkoopvoorwaarden aangepast naast de vernieuwde inkoopvoorwaarden ook eisen gesteld worden op het gebied van mens en milieu. Denk daarbij o.a. aan SROI-eisen, eisen hergebruik, uitstooteisen en certificaateisen (CO ₂ prestatieladder/ISO45001 etc.)
2	Stimuleren gebruik (nacht)trein bij zakelijke internationale reizen ter vervanging van vliegreizen	CSM	Lopend	Het wordt nu bij elke reis aangeboden als eerste optie, mits de reis in 1 dag gemaakt kan worden.
2	Stimuleren gebruik elektrische huurauto bij zakelijke reizen.	CSM	Lopend	Meeste verhuurbedrijven hebben weinig hybride of elektrische auto's. Voorlopig verhouding 80 (fossiel) / 20 (elektrisch)
3	Fietsfaciliteiten Deventer verbeteren (verwelkom de fietser, verminder de handelingen)	Facilitair	Afgerond	In 2024 hebben we enkele Quick Wins doorgevoerd in de parkeerkelder en het hiermee voor de fietser makkelijker gemaakt om te parkeren. Het hek van het fietsenhok kan nu met de tag bediend worden. En we hebben het in- en uitrijden makkelijker gemaakt door hier meer ruimte te creëren. We zijn inmiddels met verschillende stakeholders in het gebied in gesprek om ook de kantooromgeving te verbeteren. Studenten van Saxion hebben middels een opdracht een voorzet gegeven hoe dit eruit kan komen te zien.

Scope	Maatregel	Door	Status eind 2024	Toelichting
3	Aandacht hebben voor bewustwording (bijv. met introductie nieuwe medewerkers, workshop, top 5 quiz, bandenspanningscontrole of quiz)	Directie	Afgerond	Samen impact maken is het thema van het nieuwe ondernemingsplan 2024-2028. Goudappel gaat een methodiek ontwikkelen om de impact van projecten te meten. Eind 2024 is dit systeem geïmplementeerd. We benoemen onze impact op basis van enkele Sustainability Development Goals (SDG's). In 2024 kiezen we deze SDG's en gaan we hier actief over communiceren. Gezien impact maken zo centraal wordt gezet in de organisatie, werken we op deze manier aan bewustwording onder medewerkers.
3	Ontwikkelen thuiswerkbeleid: labelen van vergaderingen m.b.t. digitaal werken	Directie	Afgerond	Er is een richtlijn ontwikkeld: team overleggen doen we fysiek, tenzij. Voor projectgebonden overleggen is er een informele aanpak: start- en afrondend overleg veelal fysiek en voortgang overleggen digitaal. Hier zijn we echter altijd gebonden aan de wensen van de klant. Op alle werklocaties zijn de bel- en Teams ruimtes uitgebreid.
3	Ontwikkelen thuiswerkbeleid: overige uitwerking	Directie	Afgerond	Regelmatig communiceert de directie de 60/40 regel (60% thuis en 40% op kantoor). De thuiswerkvergoeding en thuiswerkfaciliteiten zijn geborgd in de arbeidsvoorwaarden (CAR). Verder continueren we de aanpak dat alleen reizen die gemaakt worden vergoed worden. Dus geen vaste vergoedingen meer.
3	Pro Deo project (met concullega's) voor gemeente Deventer.	Een adviseur	Lopend	Vanaf 1 januari 2024 is Goudappel partner van Stadscampus De Kien, een unieke samenwerking tussen bedrijfsleven, onderwijs en overheden in het gebied tussen het NS-station en de binnenstad van Deventer. In dit gebied - waar 20% van alle arbeidsplaatsen in Deventer zich bevindt - werken professionals uit het bedrijfsleven samen met mbo- en hbo-studenten aan slimme oplossingen voor opgaven in de fysieke leefomgeving. Doel is jonge mensen binden aan Deventer door interessant werk op gebied van technologie en data. We betalen als partner voor een lidmaatschap maar het levert ook het nodige op: kennis (van anderen), toepassen van onze ideeën zoals Digital Twin, bekendheid, onderwijsprogramma's en medewerkers en studenten, die bij ons willen werken.



Goudappel Groep BV werkt vanuit Amsterdam, Den Haag, Deventer, Eindhoven en Leeuwarden

Snipperlingsdijk 4
7417 BJ Deventer
The Netherlands

Postbus 161
7400 AD Deventer
The Netherlands

+31(0) 570 666 222
info@goudappel.nl
www.goudappel.nl

BTW NL 0071 06 798 B01
KVK 3802 3224
IBAN NL71 INGB 0701 2167 86